



Nr. 50759/SC/06.08.2018

PROCES - VERBAL

încheiat cu ocazia ședinței Consiliului de Conducere al ANP

Locație: Administrația Națională a Penitenciarelor – Sala de protocol – et. 7

Data ședinței: 01.08.2018

Ora: 14.00

➤ **Participanți:**



Nr. crt.	Gradul, numele și prenumele	Funcția	Semnătura
1.	Comisar șef de penitenciare Marian DOBRICĂ	Director general ANP	
2.	Comisar șef de penitenciare Ioana ȘERBAN	Director general adjunct ANP	
3.	Comisar șef de penitenciare Ioana Mihaela MORAR	Director general adjunct ANP	
4.	Comisar șef de penitenciare Cristian PLEȘA	Director general adjunct ANP	
5.	Comisar șef de penitenciare Marian ILIE	Pt. director DSDRP	
6.	Comisar șef de penitenciare Claudiu ROMÂNULU	Director DMRU	
7.	Comisar șef de penitenciare Laurenția ȘTEFAN	Director DSM	
8.	Comisar de penitenciare Marius IORDAN	Pt. Director DTIC	
9.	Comisar șef de penitenciare Gabriela GROSU	Director DEA	
10.	Comisar de penitenciare Geo BURCU	Pt. director DPCT	
11.	Comisar de penitenciare Roxana IONIȚĂ	Pt. director DIP	
12.	Comisar șef de penitenciare Cătălin NIȚĂ	Director DJ	
13.	Comisar șef de penitenciare Roxana PREDA	Director DRS	
14.	Comisar șef de penitenciare Valentin IGNUȚĂ	Pt. Șef SDS	
15.	Subcomisar de penitenciare Iuliu OANĂ	Pt. Șef SCP	



16.	Comisar șef de penitenciare Loredana CORDUNEANU	SPsP	
17.	Comisar de penitenciare Cornelia PLEȘA	Coordonator CPM	
18.	Comisar șef de penitenciare Lucian ROȘCULEȚ	Coordonator CMSU	
19.	Inspector principal de penitenciare Carmen UȚOIU	Pt. Șef SC	
20.	Subinspector de penitenciare Cristina ENACHE	SC, Purtător de cuvânt	
21.	Comisar șef de penitenciare Aurelian OPREA	DEA	
22.	Inspector de penitenciare Liviu SPIRIDON	BCCC	

➤ **Din partea organizațiilor sindicale**

Nr. crt.	Numele și prenumele	Funcția	ORGANIZAȚIA SINDICALĂ	Semnătură
1.	Florin STOICA	Secretar general	SNLP	
2.	Mihaela NEACȘU		SNLP	
3.	Călin ARDELEAN		FSANP	
4.	Florin ȘCHIOPU	Președinte	FSSP	

Ordinea de zi:

- Acordarea majorării de până la 50% calculată la salariul funcției de bază, pentru lucrări de excepție sau misiuni speciale, funcționarilor publici cu statut special și personalului civil din sistemul administrației penitenciare, aprobată prin O.M.J. nr. 820/C/2015 și O.M.J. nr. 2415/C/2018, corespunzătoare trimestrelor I și II ale anului 2018;**
- Alte elemente de interes.**

Probleme abordate:

Domnul director general al ANP comisar șef de penitenciare Marian DOBRICĂ– deschide ședința și prezintă obiectivele întâlnirii:

1. Analiza propunerilor de acordare a majorării salariale de până la 50% calculată la salariul funcției de bază, pentru lucrări de excepție sau misiuni speciale, funcționarilor publici cu statut special și personalului civil din sistemul administrației penitenciare, aprobată prin O.M.J. nr. 820/C/2015 și O.M.J. nr. 2415/C/2018, corespunzătoare trimestrelor I și II ale anului 2018.

2. Alte elemente de interes.

Domnul Florin ȘCHIOPU dorește consultarea materialului cu propunerile de majorare a acordării de până la 50%. Domnul director general precizează că reprezentanții sindicali



aveau ocazia să consulte, anterior ședinței, în cadrul DMRU. Dar dacă nu s-a reușit acest lucru, propune întreruperea ședinței timp de o oră în acest sens.

Se stabilește continuarea ședinței de comun acord.

Domnul director general a realizat o evaluare a directorilor unităților penitenciare, directorii generali adjuncți au realizat, de asemenea, o evaluare pe domeniile lor de competență, iar în cadrul ședinței de astăzi vor fi discutate doar acele propuneri care au fost formulate de unitățile penitenciare pentru directorii adjuncți.

Directorii unităților penitenciare formulează propuneri pentru directorii adjuncți din subordinea acestora, pentru a fi discutate în cadrul Consiliului de Conducere din ANP.

Domnul Călin Ardelean dorește ca prevederile OMJ în vigoare să se aplice „ad litteram”, în procent de 5%. Mai exact, acesta solicită ca „majorările să se acorde pentru directorii unităților penitenciare într-un procent de 5% din totalul funcțiilor acordate”.

Domnul Florin ȘCHIOPU precizează că la evaluarea personalului din competența ANP sunt stabilite criterii bine definite, dar în teritoriu acestea nu există.

Domnul Șchiopu menționează că Sectorul Operativ îndeplinește toate prevederile art. 4 ale actului normativ.

Domnul Ardelean aduce la cunoștință faptul că există directori ale unităților penitenciare care nu vor să facă propuneri unor persoane care ar fi realizat, totuși, lucrări de excepție sau misiuni speciale, iar domnul Florin ȘCHIOPU precizează că directorii nu sunt cei care sunt abilitați să facă propuneri pentru tot personalul din subordine.

Toți participanții la Consiliu stabilesc că sunt de acord ca propunerile să fie analizate în limita OMJ nr. 820/2015.

Domnul director general precizează că în vederea cuantificării elementelor prevăzute de art. 3 și 4 din OMJ nr. 820/2015, cu modificările și completările ulterioare, pentru evaluarea directorilor de penitenciare au fost avute în vedere următoarele aspect cu relevanță maximă în îndeplinirea obiectivelor sistemului penitenciar în anul 2018, respectiv:

1. Siguranța unităților penitenciare - **Obiectele interzise** care au pătruns în spațiul de detenție, iar acestea sunt împărțite în două categorii (telefoane mobile și droguri/alte substanțe halucinogene); **1 punct** pentru fiecare categorie;

2. Implicarea persoanelor private de libertate în activități productive și creșterea veniturilor proprii - **Folosirea la muncă** - orice activitate productivă, inclusiv cele din interiorul locului de deținere-**2 puncte**;

3. Implicarea în activități de reintegrare socială-numărul celor care participă la activități, analiză realizată pe baza CNP- **2 puncte**;

4. Modernizarea spațiilor detenționale - **Execuția bugetară**-investiții în unități, lucrări de reparații curente -**2 puncte**;

5. Implicarea în proiecte cu finanțare externă (fonduri rambursabile sau nerambursabile)- **2 puncte**;

Pentru realizarea unei evaluări obiective a directorilor unităților penitenciare și pentru a putea cuantifica corespunzător rezultatele, domnul director general a solicitat structurilor ANP să îi pună la dispoziție documente și informațiile necesare, fiind avuți în vedere doar aceia care prin activitățile desfășurate au obținut rezultate care se încadrează peste media sistemului penitenciar.



Domnul Ardelean atrage atenția asupra faptului că există unități penitenciare cu specific diferit cum sunt cele cu regim deschis și semideschis, iar domnul director general precizează că media a fost luată în calcul doar la penitenciarele cu regim deschis și semideschis, iar la cele cu regim închis și maximă siguranță s-a făcut departajarea între acestea din urmă.

Domnul Florin Șchiopu face o observație în sensul că ar putea exista și un al 6-lea criteriu astfel încât reiasă faptul că folosirea la muncă și includerea în activități de reintegrare socială au fost corelate cu reducerea orelor suplimentare, să fi existat un minim de efort în vederea reducerii numărului de ore suplimentare.

Domnul director general precizează că organizațiile sindicale au posibilitatea să facă observații sau precizări legate de cele prezentate, înainte de a se trece la discutarea propriu-zisă a propunerilor de acordare majorării salariale.

Nu există alte nelămuriri, precizări, observații din partea celor prezenți la sedința.

Astfel, în ceea ce privește evaluarea directorilor unităților penitenciare, în urma evaluării realizate la nivelul unităților penitenciare, a reieșit un număr de **14 directori de unități penitenciare** care îndeplinesc condițiile necesare acordării majorării salariale de până la 50%, fiind avizate următoarele propuneri de majorări:

Trimestrul I

1. Directorul Penitenciarului București - Jilava -8 puncte
2. Directorul Penitenciarului Timișoara-8 puncte
3. Directorul Penitenciarului Satu Mare-8 puncte
4. Directorul Centrului de Detenție Brăila Tichilești-8 puncte
5. Directorul Centrului de Detenție Craiova-7 puncte
6. Directorul Penitenciarului Baia Mare-5 puncte
7. Directorul Penitenciarului Bistrița-5 puncte

Trimestrul al II lea

1. Directorul Penitenciarului București-Rahova-7 puncte
2. Directorul Penitenciarului Craiova-7 puncte
3. Directorul Penitenciarului Arad-6 puncte
4. Directorul Penitenciarului Tg. Mureș-5 puncte
5. Directorul Penitenciarului Aiud-5 puncte
6. Directorul Penitenciarului Vaslui-5 puncte
7. Directorul Penitenciarului Tg.Jiu-5 puncte

Domnul Florin Șchiopu deschide discuția despre directorul Penitenciarului Arad și aduce la cunoștință faptul că acesta ar fi avut 90 de zile concediu medical, fiind apt limitat, iar domnul director general îl contrazice precizând că, din informațiile dumnealui, acesta a avut 18 zile de concediu medical, în trimestrul vizat.

Doamna Mihaela NEACȘU consideră că este în ordine modul de stabilire a punctajului.

Domnul Florin ȘCHIOPU insistă că directorul Penitenciarului Arad nu ar trebui să beneficieze de acordarea majorării salariale.

Domnul ARDELEAN propune ca punctajul minim acordat să pornească de la 6 și vorbește despre existența unei liste cu directorii care ar fi prestat muncă și în weekend fără a avea dispoziția șefului ierarhic, dar domnul director general precizează că aspectele referitoare la munca suplimentară fac obiectul unei alte analize.



Domnul director general întreabă dacă se doresc amănunte despre vreunul dintre directorii propuși. Doar domnul Florin ȘCHIOPU solicită detalii referitoare la Penitenciarul Arad. Prin urmare, domnul director general precizează că unitatea de detenție se află pe locul al III lea, la folosirea la muncă, pe locul al III lea la includerea în activități de reintegrare socială și are o execuție bugetară bună.

Pe timpul analizei propunerilor formulate de către unități pentru directorii adjuncți conducerea ședinței este încredințată doamnei comisar șef de penitenciare Ioana ȘERBAN, director general al ANP, domnul director general al ANP comisar șef de penitenciare Marian DOBRICĂ părăsind sala pentru rezolvarea unor urgențe.

Domnul comisar șef de penitenciare Cristian PLEȘA, director general adjunct al ANP, prezintă criteriile subsumate prevederilor art. 3 și 4 din OMJ nr.820/2015 și avute în vedere pentru analiza și verificarea propunerilor de acordare a majorării salariale, pentru directorii adjuncți Siguranța Deținerii și Regim Penitenciar, din unitățile penitenciare.

Criteriul nr. 1 – folosirea la activități productive

Criteriul nr. 2 - obiecte interzise

Criteriul nr. 3 – agresiuni

Criteriul nr. 4 - desfășurare de activități prin D.Z.U.

Criteriul nr. 5 - procent personal încadrat

Criteriul nr. 6 - efectiv persoane custodiate deținuți

Criteriul nr. 7- grad de supraaglomerare

Criteriul nr. 8 - evenimente negative referitoare la evadare, tentativă evadare, părăsire, fuga din centre educative și de detenție

Astfel, cei **13 directori adjuncți din unitățile penitenciare** care îndeplinesc condițiile necesare și criteriile stabilite pentru acordarea majorării salariale sunt:

Trimestrul I

1. Dir. Adj. - Penitenciarul Vaslui
2. Dir. Adj. - Penitenciarul Timișoara
3. Dir. Adj. - Penitenciarul Mărgineni
4. Dir. Adj. - Penitenciarul Aiud
5. Dir. Adj. - Penitenciarul Arad
6. Dir. Adj. - Penitenciarul Giurgiu

Trimestrul al II lea

1. Dir. Adj. - Penitenciarul Tg. Mureș
2. Dir. Adj. - Penitenciarul Miercurea Ciuc
3. Dir. Adj. - Penitenciarul de Femei Ploiești-Târgșorul Nou
4. Dir. Adj. - Penitenciarul Slobozia
5. Dir. Adj. - Penitenciarul Galați
6. Dir. Adj. - Penitenciarul Botoșani
7. Dir. Adj. - Penitenciarul Constanța Poarta Albă

Pentru cele 13 persoane care îndeplinesc, în unitățile penitenciare anterior menționate, atribuțiile specifice postului de Director adjunct Siguranța Deținerii și Regim Penitenciar în



cadrul unităților penitenciare sus-menționate, vor fi acordate majorări salariale, aferente trimestrelor prezentate anterior.

Din cei 13 directori adjuncți Siguranța Deținerii și Regim Penitenciar cărora li se acordă majorarea salarială, 4 persoane au îndeplinit atribuțiile specifice funcției prin D.Z.U., fiind un motiv în plus de acordare a acestui beneficiu, în sensul că au desfășurat activități de o complexitate mult mai mare decât sarcinile specifice fișei postului.

Domnul director general adjunct comisar șef de penitenciare Cristian PLEȘA precizează că media în sistemul penitenciar, legată de folosirea la muncă, a fost de aproximativ 10% din totalul persoanelor custodiate, gradul cel mai mare de supraaglomerare este la Penitenciarul Tg. Mureș (158%), iar penitenciarul cu cel mai slab procent de personal încadrat este Penitenciarul de Femei Ploiești Târgșorul Nou. De asemenea, menționează că analiza se face doar pentru unitățile penitenciare care au formulat propuneri.

Doamna Mihaela NEACȘU propune ca în cazul Penitenciarului Arad, pentru directorul și directorul adjunct, majorarea salarială să se acorde în trimestre diferite, astfel încât, să existe posibilitatea să fie acordat acest beneficiu și pentru alte persoane.

Doamna comisar șef de penitenciare Ioana Mihaela MORAR, director general adjunct al ANP, precizează următoarele:

Având ca punct de plecare analiza prevederilor *Ordinului ministrului justiției nr. 820/C/2015 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea majorării pentru lucrări de excepție sau misiuni speciale funcționarilor publici cu statut special și personalului civil din sistemul administrației penitenciare*, am recurs la o abordare obiectivă, prin prisma unor criterii unitare, cuantificabile, subsecvente prevederilor art.3 și art.4 din OMJ nr.820/2015 referitoare la:

- ✓ implicarea deținuților în demersuri de reintegrare socială (*raportat la procentul mediu de includere a deținuților în demersuri*);
- ✓ participările deținuților la demersuri de reintegrare (*raportat la valoarea medie a participărilor individuale*).

Indicatorii de referință au fost calculați în baza datelor extrase din Aplicația informatizată PMSweb, prin raportare la specificul unităților de detenție, acestea fiind grupate în trei clustere: penitenciare de maximă siguranță și regim închis, penitenciare de regim semideschis și deschis, precum și centre educative și de detenție.

Acest set de criterii stabilite pentru analiză a prevalat, în contextul în care, încă de la începutul anului, direcția de specialitate a transmis unităților subordonate prioritățile acționale pentru anul 2018, respectiv necesitatea îndeplinirii cu rigurozitate a prevederilor *Normelor naționale în domeniul educației, asistenței psihologice și asistenței sociale a persoanelor private de libertate*, prin intensificarea implicării deținuților și persoanelor internate în demersuri de reintegrare socială, aceasta fiind, în esență, principala responsabilitate a sectorului educație și asistență psihosocială, ce contribuie la îndeplinirea scopului executării pedepselor și măsurilor privative de libertate.

În coordonatele prezentate, raportat la propunerile transmise Administrației Naționale a Penitenciarelor (20 propuneri pentru 19 persoane), apreciem că se evidențiază ca plasându-se peste media sistemică:



Trimestrul I

1. Dir. Adj. - Penitenciarul Giurgiu
2. Dir. Adj. - Penitenciarul Constanța-Poarta Albă

Trimestrul al II lea

1. Dir. Adj. - Penitenciarul București-Jilava
2. Dir. Adj. - Penitenciarul Gherla
3. Dir. Adj. - Penitenciarul Bacău
4. Dir. Adj. - Penitenciarul Timișoara
5. Dir. Adj. - Penitenciarul Vaslui
7. Dir. Adj. - Centrul de Detenție Brăila-Tichilești

Doamna comisar șef de penitenciare Ioana ȘERBAN, director general adjunct al ANP face o completare și menționează că domnul director general a exclus din analiza sa BAGR întrucât aceasta este în competența dumneaei. Astfel, au fost analizate 2 propuneri în cadrul BAGR, acestea fiind avizate:

Trimestrul I - Director adjunct economico – administrativ

Trimestrul II – Director

Doamna comisar șef de penitenciare Ioana ȘERBAN, director general adjunct ANP, menționează cele 6 criterii, subsecvențe prevederilor art.3 și art.4 din OMJ nr.820/2015, avute în vedere, la evaluare.

1. Realizarea de venituri proprii în primele 6 luni
2. Execuția bugetară Titlul II
3. Achiziționarea de dotări
4. Investiții
5. Reparații curente
6. Disponibilul de cont pe fiecare trimestru

Pentru fiecare criteriu s-au acordat 0,1 sau 2 puncte.

Au fost luate în calcul toate unitățile penitenciare cu excepția Penitenciarului Spital Jilava, unitate care nu are prevăzut post de director adjunct economico-administrativ.

Din cele 19 propuneri au fost selectate 6, acestea având cel puțin 6 puncte din cele maxim 12 puncte care puteau fi acordate.

Trimestrul I

1. Dir. adj. - Penitenciarul București-Jilava
2. Dir. adj. - Penitenciarul Craiova

Trimestrul II

1. Dir. adj. - Penitenciarul Giurgiu
2. Dir. adj. - Penitenciarul Timișoara
3. Dir. adj. - Penitenciarul Aiud
4. Dir. adj. - Penitenciarul Arad

Au fost identificate și situații în care erau îndeplinite criteriile, dar nu s-au formulat propuneri pentru directorul adjunct economico-administrativ al unității penitenciare respective, de exemplu în cazul Penitenciarului Botoșani.

Astfel, au fost avizate 2 majorări salariale pentru BAGR și 6 pentru directorii adjuncți economico- administrativ ai unităților penitenciare anterior menționate.



Doamna comisar șef de penitenciare Laurenția ȘTEFAN, director Direcția Supraveghere Medicală: 2 propuneri pentru directorii Penitenciarelor Spital Mioveni și Spital Tg. Ocna, neaprobat.

Domnul director general al ANP comisar șef de penitenciare Marian DOBRICĂ revine în sală și preia conducerea ședinței.

La ANP, propunerile formulate de șefii de structuri pentru personalul din subordine, respectiv DG și DGA pentru șefii de structuri au fost analizate prin prisma respectării condițiilor prevăzute de art. 3 și 4 din OMJ.

ANP - au fost alocate 20 majorări salariale, conform normelor legale în vigoare.

Astfel:

	Trim. 1 Propuse/Aprobate	Trim. 2 Propuse/Aprobate	TOTAL Propuse/Aprobate
S.C.	1 / 0	1 / 0	2 / 0
D.M.R.U.	5 / 4	5 / 2	10 / 6
S.P.S.P.	1 / 1	1 / 1	2 / 2
D.J.	1 / 1	3 / 2	4 / 3
D.I.P.	2 / 1	2 / 1	4 / 2
D.P.C.T.	1 / 1	1 / 1	2 / 2
S.D.S.	1 / 1	0 / 0	1 / 1
S.C.P.	1 / 1	2 / 1	3 / 2
D.E.A.	6 / 3	6 / 3	12 / 6
D.S.M.	1 / 1	1 / 1	2 / 2
D.T.I.C.	1 / 1	2 / 1	3 / 2
D.S.D.R.P.	8 / 4	7 / 5	15 / 9
D.R.S.	1 / 0	2 / 1	3 / 1

Domnul director general propune acordarea unei majorări salariale responsabilului cu protecția datelor personale, propunere avizată în unanimitate de către toți cei prezenți în sală.



Domnul comisar șef de penitenciare Cristian PLEȘA, directorul general adjunct al ANP, face o propunere pentru directorul DMRU, propunere avizată în unanimitate de către toți cei prezenți în sală.

Doamna Mihaela Neacșu susține acordarea majorării salariale a unei persoane din cadrul DEA, în ambele trimestre, se decide avizarea doar pentru 1 trimestru.

Doamna comisar șef de penitenciare Ioana MORAR, director general adjunct al ANP, face o propunere pentru directorul DRS, propunere aprobată.

Doamna comisar șef de penitenciare Ioana ȘERBAN, director general adjunct al ANP, face 1 propunere pentru Șef Serviciu DEA, ambele trimestre și 1 propunere pentru directorul DJ, ambele trimestre, propuneri aprobate.

În urma celor discutate anterior, rezultă 18 majorări rămase și care pot fi valorificate pentru trimestrul I și alte 18 majorări pentru trimestrul II.

Astfel, se decide redistribuirea acestora către unitățile teritoriale:

Trimestrul I

13- pentru cele 13 unități penitenciare, fruntaușe, ai căror directori primesc majorări salariale analizate în cadrul acestei ședințe.

1- Penitenciar Spital Dej

4- pentru unitățile penitenciare cu deficit important de personal:

- Penitenciarul de Femei Ploiești-Târgșorul Nou
- Penitenciarul Severin
- Penitenciarul Oradea
- Penitenciarul Tulcea

13 - Trimestrul II - pentru cele 13 unități penitenciare fruntaușe ai căror directori primesc majorări salariale analizate în cadrul acestei ședințe.

De asemenea, se redistribuie majorări aferente trim. II către:

1. Penitenciarul Găești

2. Centrul Educativ Buziaș

3. Penitenciarul Galați

4. Penitenciarul Brăila

5. Penitenciar Spital București-Rahova

2. Alte elemente de interes

- Domnul Florin ȘCHIOPU solicită o situație privind orele suplimentare efectuate până la data de 01 august 2018, la nivelul sistemului penitenciar, defalcată astfel: până în 180 de ore, între 180 de ore și 360 de ore, peste 360 de ore.
- Plata orelor suplimentare pe sectorul medical. Domnul directorul general dispune DSM și DJ să verifice, cadrul legal și modalitatea de plată, până luni 13.08.2018.
- De asemenea, acesta prezintă problemele legate de personalul medical căruia nu îi sunt acordate anumite sporuri (spre ex. penitenciarele Aiud, Tg. Mureș, Bistrița). Doamna director general adjunct, comisar șef de penitenciare Ioana MORAR, propune efectuarea de verificări prin structurile implicate.
- Reprezentantul sindical solicită o evaluare a personalului clasificat „apt limitat”. Domnul director general precizează că se lucrează deja la astfel de evaluare.



- Situația posturilor din cadrul sectorului Evidență. Domnul director general dispune DMRU să facă o reevaluare a acestor posturi, o soluție pentru rezolvarea acestei probleme ar fi transformarea unor posturi prevăzute cu agenți în posturi cu ofițeri, având în vedere că specificul acestui domeniu este destul de sensibil și este necesară ocuparea acestor posturi de persoane care posedă cunoștințe de specialitate, studii superioare. În acest sens, Serviciul Siguranța Deținerii din cadrul DSDRP trebuie să întocmească propuneri către domnul director general care vor ajunge, ulterior, la DMRU în vederea reorganizării statelor.
- Doamna Mihaela NEACȘU solicită o analiză a situației efective din sistemul penitenciar din luna septembrie, iar domnul director general precizează că are în vedere această problematică și va dispune măsuri în consecință.
- Legat de trecerea Cabinetelor medicale către Spitalele – penitenciar: Domnul director general precizează că este un proces de durată, fiind necesar, pentru început, să fie aprobate și modificate anumite acte normative, iar ulterior, va fi consultat Ministerul Sănătății și organizațiile sindicale.

Întocmit,

Inspector principal de penitenciare Carmen UȚOIU
Ofițer specialist
Serviciul Cabinet