



Nr. 317/19.12.2018

Exemplar 1 din 2

Domnului Eugen Orlando Teodorovici
Ministrul Finanțelor Publice

Stimate domnule ministru,

Având în vedere că la 18 decembrie 2018 a fost publicat Proiectul de OUG privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, atașat, vă transmitem **observațiile noastre**, cu precizarea că vă stăm la dispoziție pentru clarificări.

Totodată, în temeiul prevederilor art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, vă solicităm **organizarea unei întâlniri**, în care să se dezbată public Proiectul de OUG privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

Având în vedere că autoritatea publică este obligată să decidă organizarea unei întâlniri în care să se dezbată public proiectul de act normativ, dacă acest lucru a fost cerut în scris de către o asociație legal constituită, vă solicităm să ne comunicați pe adresa de e-mail: fsanp@fsanp.ro **locația, data și ora** întâlnirii.

Forma inițiator	Propuneri	Argumente
<p>Art. 34 – (1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile</p>		



Forma inițiator	Propuneri	Argumente
<p>de încadrare, se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018.</p> <p>(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului salarizat potrivit art. 11 și art. 13 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(3) Începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p> <p>(4) Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea nivelului sporurilor cu respectarea alin. (3) și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget pe anul 2019.</p>	<p>Propunem eliminarea</p>	<p>Prin înghețarea indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară majorarea aplicată începând cu 1 ianuarie 2019 este anulată de rata inflației și deprecierea puterii de cumpărare, după ce începând cu ianuarie 2018 creșterea salarială a fost anulată de transferul contribuțiilor sociale.</p>



Forma inițiator	Propuneri	Argumente
<p>Art. 35 – (1) Prin derogare de la prevederile art. 21 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 2019 - 2021, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.</p> <p>(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în anul 2019, pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă</p>	<p>Propunem introducerea alineatelor (4) – (8) cu următorul conținut</p> <p>(4) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru de către personalul cu statut special care are atribuții pentru desfășurarea activităților deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut în domeniul ordinii și siguranței publice, în respectarea regimului frontierei de stat a României, în situații de urgență, în personalizarea, emiterea și evidența generală a documentelor de identitate și a pașapoartelor simple, în emiterea și evidența permiselor de conducere și a certificatelor de înmatriculare ale autovehiculelor rutiere, precum și de către funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care nu se poate compensa cu timp liber corespunzător, se plătește cu o majorare de 75% din solda de funcție/salariul de funcție, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții. Plata majorării se efectuează în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în</p>	<p>Măsura a fost luată și în 2018 justificat de imposibilitatea recuperării orelor suplimentare în termenul legal. La nivelul sistemului penitenciar se înregistrează aprox. 1 milion de ore suplimentare nerecuperate și neplătite.</p> <p>Aproximativ ¼ dintre aceste ore sunt efectuate de personal care a ieșit din activitate și care nu mai poate recupera, iar această situație continuă.</p>



Forma inițiator	Propuneri	Argumente
<p>drepturile prevăzute de legislația în vigoare în luna iunie 2017. Baza de calcul pentru acordarea acestor drepturi o reprezintă solda de funcție/salariul de funcție convenit(ă).</p> <p>(3) Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea și acordarea drepturilor prevăzute la alin. (2) numai în condițiile încadrării în cheltuielile de personal aprobate prin buget.</p>	<p>următoarele 60 de zile după prestarea muncii suplimentare.</p> <p>(5) Plata majorării prevăzute la alin. (1) se efectuează astfel încât să se încadreze în limita de 5% din suma soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă.</p> <p>(6) În cazul funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, limita de 5% prevăzută la alin. (2) se stabilește la nivelul bugetului centralizat al Administrației Naționale a Penitenciarelor.</p> <p>(7) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru se poate plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, în scris, fără a se depăși 180 de ore anual. În cazuri cu totul deosebite, munca suplimentară se poate efectua și peste acest plafon, dar nu mai mult de 360 de ore anual, cu aprobarea ordonatorului de credite și cu acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al</p>	



Forma inițiator	Propuneri	Argumente
	<p>reprezentanților salariaților, potrivit legii, precum și cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate.</p> <p>(8) Condițiile de stabilire a majorării prevăzute la alin. (1), precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut pentru care se acordă acest drept se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.</p>	
<p>Art. 37 - (1) În perioada 2019 - 2021, pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, indemnizațiile, compensațiile, primele, ajutoarele, plățile compensatorii, despăgubirile, compensațiile lunare pentru chirie și alte drepturi acordate potrivit actelor normative în vigoare, care nu fac parte din solda lunară brută/salariul lunar brut, se mențin la nivelul lunii decembrie 2018.</p>	<p>Propunem eliminarea</p>	<p>Menținerea tuturor drepturilor salariale la nivelul decembrie 2018, pe o perioadă de 3 ani este discriminatorie pentru personalul din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională comparativ cu celelalte sectoare de activitate</p> <p>Prin înghețarea indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară majorarea aplicată începând cu 1 ianuarie 2019 este anulată de rata inflației și deprecierea puterii de cumpărare, după ce începând cu ianuarie 2018 creșterea salarială a fost anulată de transferul contribuțiilor sociale.</p>



Forma inițiator	Propuneri	Argumente
(2) În perioada 2019 - 2021, cuantumul compensației bănești, respectiv al alocației valorice pentru drepturile de hrană și, respectiv, valoarea financiară anuală a normelor de echipare, precum și valoarea financiară a drepturilor de echipament se mențin în plată la nivelul stabilit pentru luna decembrie 2018.	Propunem eliminarea	Aceste drepturi au fost menținute la nivelul din anul anterior și în 2018. Considerăm oportun ca aceste drepturi să fie actualizate având în vedere că nevoile de hrană și echipament trebuie actualizate anual pentru menținerea capacității de lucru a personalului din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională.
Art. 38 - În perioada 2019 - 2021, numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice, pentru instituțiile și autoritățile publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare, se stabilește astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.	Propunem adăugarea alin. (2) cu următorul conținut: (4) Prin excepție de la prevederile alin. (1) instituțiile din cadrul autorității judecătorești, Administrația Națională a Penitenciarelor și serviciile publice de ambulanță pot organiza concursuri sau examene pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante, indiferent de data vacantării acestora, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate cu această destinație în buget. Suplimentarea bugetelor pentru cheltuieli de personal și numărul de posturi ce pot fi scoase la concurs se aprobă prin memorandum.	Această excepție a fost acordată și prin legea 80/2018 pentru aprobarea OUG 90/2017 motivat de deficitul de personal și imposibilitatea recuperării orelor suplimentare.
Art. 41 - (1) În perioada 2019 – 2021 nu se acordă	Propunem eliminarea	Acest drept este suspendat încă din 2010 în



Forma inițiator	Propuneri	Argumente
ajutoarele sau, după caz, indemnizațiile la ieșirea la pensie, retragere, încetarea raporturilor de serviciu ori la trecerea în rezervă. (2) Prevederile alin. (1) nu se aplică în situația încetării raporturilor de muncă sau serviciu ca urmare a decesului angajatului.		ciuda faptului că există în legislația privind pensiile militare. O astfel de perioadă de suspendare nu este justificată mai ales că nu traversăm o criză economică. Dimpotrivă, rezultatele economice permit încetarea suspendării acordării acestui drept.

Cu deosebita considerație,

Sorin DUMITRASCU

Președinte

Federația Sindicatelor din Administrația Națională a Penitenciarelor