



Nr. 23604 /ANPI22. 01/2019

Directorului

Penitenciarului/Penitenciarului Spital/Centrului Educativ _____

- Se transmite numai prin e-mail -

Stimată(e) doamnă/domnule director,

În vederea aplicării în mod unitar a unor dispoziții ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.114/2018 din 28 decembrie 2018, *privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene*, facem următoarele precizări:

I. În conformitate cu prevederile art.34 alin. (1) din actul normativ susmenționat, începând cu 1 ianuarie 2019, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare **se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018.**

➤ Actul administrativ prin care se va acorda, începând cu data de 01 ianuarie 2019, majorarea salarială prevăzută în cuprinsul art. 34 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.114/2018, va fi emis conform competențelor stabilite de art. 5 lit. aa) și art. 7 lit. o) din Anexa la Ordinul ministrului justiției nr.1662/C/2011, privind aprobarea Competențelor de gestiune a resurselor umane ale ministrului justiției, directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor și directorilor unităților subordonate acesteia.

Drepturile salariale din **Anexa 2 la deciziile de personal** emise după data de **01 ianuarie 2019 se calculează pe macheta Excel atașată prezentei**, pe baza datelor menționate în modelul de Anexa 1 (atașat prezentei), comunicate de structura de Resurse umane din unitate.

➤ Și în anul 2019 se aplică în mod corespunzător prevederile art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr.153/2017, *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*, „**în situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, se acordă cele stabilite pentru anul 2022**”.

În vederea punerii în aplicare a dispozițiilor legale anterior menționate, **stabilirea cuantumului salariului de funcție/salariului de bază pentru anul 2022**, care constituie element de comparație, se va efectua de către structura Financiar-contabilă din fiecare unitate, pe baza datelor comunicate prin Anexa nr.1 (model atașat prezentei) de către structura de Resurse umane, astfel:

1. Salariul de funcție, al cărui cuantum se regăsește în capitolul I din anexa VI la Legea nr. 153/2017 și în Hotărârea Guvernului nr.0610/23.08.2017, este calculat la gradația zero (așa cum prevede art. 11 alin. 2 din Anexa VI la Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017).



2. Se va majora salariul de funcție corespunzător gradației aflată în plată, care va fi calculată potrivit algoritmului prevăzut de Legea nr. 153/2017, cuantumul rezultat fiind inclus în salariul de funcție, rezultând astfel noul salariu de funcție.

3. La **noul** salariu de funcție se vor aplica, *după caz*, următoarele majorări :

a) majorarea de 7,5%, pentru realizarea prerogativelor constituționale de apărare, ordine publică și securitate națională (prevăzută de art. 19 din Anexa VI la Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017);

b) majorarea de 12,5% pentru încadrarea în structurile centrale (prevăzută de art. 23 din Anexa VI la Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017);

c) majorarea de 10%, pentru activități de control financiar preventiv propriu (prevăzută de art. 84 alin. (3) din Anexa VI la Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017);

d) majorarea de până la 10% pentru activitatea de audit (prevăzută de art. 84 alin. (3) din Anexa VI la Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017);

e) majorarea cu până la 50% pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile (prevăzută de art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017).

Aceste majorări vor fi menționate, după caz, în cuprinsul Anexei nr.2, la rubrica aferentă salariului de funcție de la nivelul anului 2022.

➤ În concluzie începând cu 1 ianuarie 2019, salariul de funcție convenit se determină prin majorarea salariului de funcție aflat în plată la luna decembrie 2018 cu $\frac{1}{4}$ din diferența dintre salariul de funcție pentru anul 2022 determinat conform precizărilor anterioare și salariul de funcție aflat în plată la luna decembrie 2018.

II. În conformitate cu prevederile art.34 alin.(2) începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, **se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018**, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Astfel, salariile de bază și salariile de funcție se majorează în condițiile art.34 alin. (1) din OUG 114/2018, dar noile valori rezultate ca urmare a majorării nu vor fi avute în vedere la stabilirea cuantumului sporurilor , indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară, dacă nu a fost prevăzută o altă modalitate de calcul în cuprinsul ordonanței.

Începând cu 01 ianuarie 2019 se menține măsura de acordare a majorărilor salariale corespunzătoare **pentru activitatea desfășurată în zilele de repaus săptămânal**, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, **precum și cele pentru munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru** de către funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare. Ținând cont de prevederile art. 35 alin. (2) și (3) aceste drepturi se plătesc prin raportare la **salariul de funcție convenit** proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

În condițiile prevederilor anterior menționate, indemnizația pentru titlul științific de doctor se menține în plată la nivelul acordat pentru luna decembrie 2018, respectiv 950 lei.



III. În conformitate cu prevederile art. 1 alin. (1) și (2) din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, *„începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 12,43 lei/oră.*

Prin excepție de la prevederile alin. (1), începând cu data de 1 ianuarie 2019, pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri, se majorează de la 2.080 lei la 2.350 lei lunar, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore în medie pe lună, reprezentând 14,044 lei/oră.”

Conform prevederilor art. 2 alin. (1) al aceluiași act normativ, *„în aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1²) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.080 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.”*

De asemenea, conform art. 7 lit. b) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, *“solda de funcție/salariul de funcție reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzător funcției îndeplinite, stabilită/stabilit conform anexelor nr. I - IX, care nu poate fi mai mică/mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.”*

Astfel, în vederea aplicării unitare a prevederilor legale, vă rugăm să dispuneți verificări cu privire la nivelul salariului funcționarilor publici cu statut special încadrați în unitatea dumneavoastră, iar în măsura în care se identifică situații în care acesta este sub nivelul salariului minim garantat în plată să luați măsuri pentru remedierea acestei situații.

IV. Potrivit art. 37 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.114/2018, *„în perioada 2019-2021, pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, indemnizațiile, compensațiile, primele, ajutoarele, plățile compensatorii, despăgubirile, compensațiile lunare pentru chirie și alte drepturi acordate potrivit actelor normative în vigoare, care nu fac parte din solda lunară brută/salariul lunar brut, se mențin la nivelul lunii decembrie 2018”, aspect care va fi avut în vedere la plata efectivă a compensației lunare pentru chirie.*

Acest text normativ va fi menționat în cuprinsul actelor administrative de alocare la plata compensației lunare pentru chirie.

Totodată, potrivit art.37 alin.(2) din OUG 114/2018, în perioada 2019-2021, quantumul compensației bănești, respectiv al alocației valorice pentru drepturile de hrană și, respectiv, valoarea financiară anuală a normelor de echipare, precum și valoarea financiară a drepturilor de echipament se mențin în plată la nivelul stabilit pentru luna decembrie 2018.



romania2019.eu

V. În perioada 2019-2021, conform art.41 din OUG 114/2018 nu se acordă ajutoare sau, după caz, indemnizații la ieșirea la pensie, retragere, încetarea raporturilor de serviciu ori la trecerea în rezervă, excepție de la această măsură fiind situația încetării raporturilor de muncă sau de serviciu ca urmare a decesului angajatului.

VI. Conform prevederilor art.36 alin. (5), în perioada 2019-2020 personalul din sistemul administrației penitenciare beneficiază de decontarea serviciilor turistice prestate de orice structură de primire turistică aflată pe teritoriul României, în limita valorică prevăzută de 1.450 lei anual. Structurile de primire turistică sunt definite la art. 2 lit. d) din Ordonanță nr. 58/1998 din 21 august 1998 privind organizarea și desfășurarea activității de turism în România, cu modificările și completările ulterioare. Decontarea contravalorii serviciilor turistice se va putea efectua după aprobarea Legii bugetului de stat pentru anul 2019.

Având în vedere modificările legislative, în aplicația informatică de calcul a drepturilor salariale din sistemul administrației penitenciare au fost efectuate actualizările necesare și înaintate spre consultare unităților penitenciare în data de 16.01.2019.

Totodată precizăm faptul că, OUG 114/2018 prevede la art. 42 sancțiuni în cazul în care nu sunt respectate prevederile art. 34 alin. (3), art. 35 alin. (3), art. 36 alin (2) –(4), art. 37-39.

În situația în care ulterior transmiterii prezentei adrese vor interveni modificări, interpretări sau alte precizări din partea ministerelor de resort vom actualiza corespunzător prezentele instrucțiuni, inclusiv în ceea ce privește eventualele regularizări.

Cu stimă,

Comisar șef de penitenciare Marian DOBRICĂ
Director general
Administrația Națională a Penitenciarelor



Model Anexa 1 majorare 1 ianuarie

Anexa 1 la

Nr. crt.	Gradul profesional, Numele și prenumele	2022								
		Denumire Funcție (conform HG nr.0610/2017)	Gradul prevăzut al funcției (conform HG nr.0610/2017)	Cuquantum salariu de funcție la gradația zero (conform HG nr.0610/2017)	Gradația utilizată pentru stabilirea salariului de funcție (în plată)	Prerogative constituționale apărare (dacă este cazul)	Majorare Structuri Centrale (dacă este cazul)	Majorare CFP (dacă este cazul)	Majorare audit (dacă este cazul)	Majorare fonduri europene (dacă este cazul)

Verificat
Șef birou Resurse Umane

Întocmit

Model Anexa 1 alte numiri

Anexa 1 la
Secret de serviciu după completare

Nr. crt.	Lună, 2019					31 decembrie 2009				Gradația și Data acordării	Spor de fidelitate și Data acordării	Nivel de acces la informații clasificate și Data acordării	Spor de studii/indemnizație doctorat Tipul și data acordării	Maj. aparat central/ Maj. CFP/ Maj. Audit/ Maj. Fonduri europene Tipul și data acordării	Maj. 100 lei OUG 70/2014 /Maj. 25% OUG 83/2014 Tipul și data acordării
	Gradul profesional, Numele și prenumele	Denumire funcție (conform HG nr.0610/2017)	Gradul prevăzut al funcției (conform HG nr.0610/2017)	Cuatum salariu de funcție la gradația zero (conform HG nr.0610/2017)	Poziția din statul de organizare	Funcția echivalentă	Coe-ficient de ierar-hizare	Gradu-l prevăzut al funcției	Cod funcție						

Nr. crt.	Gradul profesional, numele și prenumele	2022								
		Denumire Funcție (conform HG nr.0610/2017)	Gradul prevăzut al funcției (conform HG nr.0610/2017)	Cuatum salariu de funcție la gradația zero (conform HG nr.0610/2017)	Gradația utilizată pentru stabilirea salariului de funcție (în plată)	Prerogative constituționale apărare (dacă este cazul)	Majorare structuri centrale (dacă este cazul)	Majorare CFP (dacă este cazul)	Majorare audit (dacă este cazul)	Majorare fonduri europene (dacă este cazul)

Verificat
Șef birou Resurse Umane

Întocmit

Model Anexa 2 majorare 1 ianuarie

Unitatea _____

ANEXA 2
la Decizia _____

PENTRU STABILIREA SALARIILOR DE FUNCȚIE/SALARIILOR DE BAZĂ MAJORATE ÎNCEPÂND CU 01.01.2019 conform art. 34 alin 1 din OUG 114/2018

Nr. crt.	Gradul profesional	Nume și prenume	Denumirea funcției în plată	Salariu funcție /Salariu de bază decembrie 2018	Salariu funcție /Salariu de bază 2022	Salariu funcție /Salariu de bază convenit în anul 2019 (majorat conform art. 34 alin 1 din OUG 114/2018)
1						
2						
3						
4						
5						

Director Economico - Administrativ,

Contabil sef

Intocmit,

	2009	2017	2018	2019	Elemente salarior comparativ Lg-cadru nr. 163/2017 la nivelul anului 2022	
Salariu funcție 2009	948	948	948	948	6250	salariu funcție gradatie 0
Salariu merit	190	190	190	190	7246	cuantum nou salariu funcție (corespunzător gr 5)
Spor misiune permanentă 25%	486	486	486	486	543	7.5% majorare sistem
spor confidențialitate 14%	340	340	340	340	0	12.5% majorare ANP
spor fidelitate 15%	364	364	364	364	0	10% majorare CFP
Suma compensatorie :		797	797	797		
Salariu funcție majorat dec 2018	0	3551	4439	4439		
Majorare salariala 2019				838		
Salariu funcție majorat 2019				5277	7789	Salariu de funcție 2022
Salariu grad	356	356	356	356		
Salariu gradatie 5	448	448	448	448		
Indemnizație conducere	0	0	0	0		
Salariu baza lunar 2009	2428	0	0	0		
Spor ANP 30% - 2009 (element calcul venit net chirie)	728	0	0	0		
Spor conditii grele 15% (160h)	364	364	364	364		
Spor conditii vatam. 10% (160h)	243	243	243	243		
Spor 5% supraveghere (160 h)	0	0	0	0		
Ore CFP 25%	0	0	0	0		
Spor spital 5% (160h)	0	0	0	0		
Ore noapte 25 % (64h)	0	0	0	0		
Ore spor izolare 20% (160 h)	0	0	0	0		
Spor studii superioare	0	0	0	0		
Maj. 100 lei	0	0	0	0		
Salariul functiei de baza	0	4435	5545	6383		
Spor ANP 30% - majorat cf OUG 62/2017		1065	1332	1332		
Diferenta SPOR 30% 2017 nemajorată						
Maj. RSL 75%	133	133	166	198		
Indemnizație titlu științific de doctor		0	0	0		
Salariul lunar brut		5633	7043	7913		
Majorare salariu brut :		518	648	648		
Total brut nivel decembrie 2017	5500	6151				
Total brut majorat			7690	8560		
CIBS	142	646	1923	2140		
CASS	303	338	769	856		
Venit net (VN)	5055	5167	4998	5564		
Sindicat		49	62	68		
Deducere						
Venit bază calcul		5118	4937	5496		
Impozit		819	494	550		
Salariu net		4299	4443	4946		
Norma hrana		992	992	992		
NR. 12 B						
Rest de plată		5291	5436	5938		

Director economico - administrativ

Intocmit,