



Nr. 107/18.06.2019

Exemplar 1 din 2

**Domnului comisar șef de penitenciare Cristian PLEȘA**

**Director general**

**Administrația Națională a Penitenciarelor**

**Stimate domnule director general,**

Prin prezenta, **revenim** la adresa cu nr. 242/07.09.2018 și **vă solicităm** să organizați o întâlnire de lucru pentru a discuta problemele identificate de către colegii pontatori în legătură cu funcționarea aplicației „Pontaje on-line”.

În acest context, vă **retransmitem lista** cu următoarele probleme:

**1. Pontaj și plată incorecte la programul de 8 ore**

Pentru programul de 8 ore aplicația permite pontarea de ore suplimentare în cursul săptămânii, chiar și în zilele de sâmbătă, duminică și sărbători legale (SDSL) pentru administrativ, economic, escorte, etc. Oricâte ore s-ar efectua în week-end, atunci când este generat raportul 207, pentru ore SDSL, plătite cu 75% aplicația nu permite generarea unor astfel de ore. Astfel, acestor lucratori nu le este permisă plata orelor de SDSL, chiar dacă aceștia presteaza (cu excepția preoților, care au o aplicație separată).

**2. Aplicația de pontaj nu permite înregistrarea și plata tuturor orelor lucrate legal**

În ceea ce privește programul de 12 ore, de zi (curți de plimbare, însoțire, punct primire deținuți, sector vizita, etc.) și cel pentru ture în serviciu (include și sporul de tura de noapte) situația este similară având în vedere că acesta limitează plata muncii suplimentare efectuată în week-end, dacă aceasta se compensează cu timp liber. Astfel, dreptul la majorarea de 75% pentru munca în zilele de sâmbătă, duminică și sărbători legale (SDSL), în sensul OMJ 2721/2018 coexista și se acordă în paralel cu dreptul la compensarea/plata muncii suplimentare.

Munca prestată în zile de SDSL se plătește la salariul imediat următor cu 75%, urmând fie compensată cu timp liber (în termen de 60 zile), în caz



negativ plata muncii prestate fiind în procent de 100%. Drept urmare, la salariul imediat următor angajatul nu primește sporul de 75% pentru SDSL (n.b. nu cel pentru ore suplimentare cum ar fi fost normal), urmând a primi cele două sporuri cumulate (75% pentru SDSL și 100% pentru ore suplimentare) doar peste 60 zile.

În schimb, dacă angajatul ar primi recuperare în termenul de 60 zile, acesta pierde sporul de 75% pentru SDSL efectuate, deși legea prevede în mod expres acordarea acestui spor. Aplicatia de pontaj permite bifarea necesare, iar zilele în SDSL efectuate ca ore suplimentare apar ca atare. În schimb, atunci când este generat raportul 207, aplicatia nu le listează și nu permite plata acestora.

În acest context, pontatorii încearcă să atragă atenția specialiștilor în salarizare și financiar prin adnotari, însă acestea sunt respinse fapt ce duce la eliminarea de la plată a unui număr semnificativ de ore suplimentare, situație de natură a prejudicia angajații din penitenciare și care s-ar elimina odată cu eliminarea art 13. alin 2 din OMJ 2721/2018 și modificarea subsecventă a aplicației de pontaj.

### **3. Unele sporuri nu sunt plătite pentru întreaga perioadă lucrată**

De asemenea, sporuri precum cel de 5% pentru pază, escortare și supraveghere nu sunt plătite decât pentru fondul de timp de lucru standard din luna respectiva, ex: 168 ore) și nu pentru munca efectiv prestată (ex. 192 ore). Acest lucru este posibil tot prin limitarea impusă de aplicatia online.

### **4. Zilele de concediu de odihnă în weekend sunt pontate necorespunzător pentru angajații care lucrează la program de 12 ore și tură**

La pontajul colegilor care lucrează la program de 12 ore (vizită, post control, însoțire) și în ture. Astfel, dacă se află în concediu de odihnă pe o perioada ce include unul sau multe week-end-uri sau zile de sărbătoare legală, aceste zile nu le sunt pontate, mai exact ele se scad din numărul total de zile la care au dreptul fără a le fi adunate cele 8 ore aferente fiecărei zile de concediu.

Urmare a acestei modalități de interpretare a pontajului pentru aceste categorii de personal, apare o situație de încălcare vădită a dreptului la concediu așa cum este el definit de HG 1946/2004. Acele zile nefiind efectiv înregistrate, devin zile de concediu fără plată, și mai mult decât atât, sunt situații când la sfârșitul lunii angajatul nu îndeplinește norma lunara de ore

Membră a Confederației Naționale Sindicale – CNS Cartel ALFA  
Membră a Federației Europene a Funcționarilor din Administrația Publică – EUROFEDOP



fiindu-i trecute abuziv recuperări în zilele când acestea beneficia de repaus ca urmare a turelor efectuate.

În concluzie, dreptul la concediu de odihna plătit așa cum este stabilit ca număr de zile nu mai este respectat, cele 38 respectiv 32 de zile se reduc cu zilele de sâmbăta, duminică și sărbători legale, devenind zile fără plata, așa cum am menționat mai sus. Prin urmare, nu se respectă nici norma care prevede că zilele de concediu de odihna plătit se acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat.

Având în vedere cele mai susamintite, **vă rugăm** să identificați soluții privind problemele cauzate de funcționarea improprie a aplicației „Pontaje on-line” pentru a preîntâmpina diverse pierderi financiare pentru angajații din Sistemul Penitenciar.

În vederea unei bune colaborări, vă oferim deschiderea noastră spre un dialog constructiv, bazat pe încredere și respect reciproc.

**Cu deosebita considerație,**

Sorin DUMITRAȘCU

**Președinte**

Federația Sindicatelor din Administrația Națională a Penitenciarelor