



Nr. 131/19.07.2019

Exemplar 1 din 2

**Domnului comisar șef de penitenciare Cristian PLEȘA**

**Director general**

**Administrația Națională a Penitenciarelor**

**Stimate domnule director general,**

Având în vedere întâlnirea din data de 15.04.2019 de la sediul ANP care a avut drept scop îmbunătățirea cadrului legislativ și instituțional referitoare la evaluarea psihologică în scopul selecției de personal la inițiativa Federației Sindicatelor din Administrația Națională a Penitenciarelor (FSANP) prin adresa nr. 16/20.02.2019, dorim să **precizăm** următoarele:

1. Scopul propunerii de modificare a art. 15, alin. 1 din *Regulamentul privind activitățile de psihologia personalului în sistemul administrației penitenciare* aprobat prin Decizia ANP 302/04.01.2013, a fost acela de a se modifica procedurile și legislația referitoare la acordarea avizelor psihologice pentru îmbunătățirea procesului de selecție de personal.

Considerăm că evaluarea propunerilor trebuie să se facă în cadrul normativ și procedural existent și să respecte condiția referitoare la calitatea de **APT** din punct de vedere medical și psihologic a candidatului, raportul descriptiv la care am făcut referire putând include o rezoluție de **APT** din punct de vedere psihologic.

Contestația la care s-a făcut referire este una iluzorie având în vedere că se cere candidaților ca aceștia să declare în prealabil că nu se află în una din situațiile ce ar putea face obiectul unei posibile contestații. Considerăm deci, **că mecanismul de contestare a evaluării psihologice este nefuncțional.**

2. În contradicție cu cele afirmate de domnul director general Cristian PLEȘA, psihologii pot acorda un aviz de apt din perspectiva echilibrului emoțional și al stării de normalitate psihică, renunțând la testele psihometrice, care nu sunt raportate la un eșantion reprezentativ specific angajaților din sistemul penitenciar.

Contrar celor afirmate de doamna director general adjunct Ioana MORAR, elementele cu relevanță psihologică pentru sistemul penitenciar sunt fundamental diferite față de cele stabilite generic pentru sistemul de

Membră a Confederației Naționale Sindicale – CNS Cartel ALFA  
Membră a Federației Europene a Funcționarilor din Administrația Publică – EUROFEDOP



apărare. Solicitarea FSANP nu a fost ca acestea să fie eliminate, **ci să fie adaptate specificului sistemului penitenciar.**

3. Este irelevant că aceste teste sunt validate pentru populația din România, dacă nu sunt calibrate la specificul activității din sistemul penitenciar. Faptul că testele sunt achiziționate în prezent cu licență și sunt validate științific pentru populația generală, **nu înseamnă că acestea sunt în legătură cu profilul psihologic al posturilor scoase la concurs în sistemul penitenciar**
4. Apreciem faptul că ANP ia în calcul dezvoltarea infrastructurii locale pentru efectuarea evaluărilor psihologice și **revenim cu solicitarea ca această procedură să fie adaptată cerințelor unor proceduri moderne de selecție a personalului.**

În vederea unei bune colaborări, vă oferim deschiderea noastră spre un dialog constructiv, bazat pe încredere și respect reciproc.

**Cu deosebita considerație,**

Sorin DUMITRAȘCU

**Președinte**

Federația Sindicatelor din Administrația Națională a Penitenciarelor

