



Exemplar nr. 1

Nr. 38354 /DMRU/ 07.07.2020

Domnului Președinte .....

**Federația Sindicatelor din Sistemul Penitenciar  
Federația Sindicatelor din Administrația Națională a Penitenciarelor  
Sindicatul Național al Polițiștilor de Penitenciare**

**Stimată/e doamnă/domnule președinte,**

În data de 24.06.2020, prin intermediul aplicației Webex, a avut loc o instruire a președinților și președinților supleanți ai comisiilor de disciplină din toate unitățile penitenciare.

În cadrul acestei instruiți, au fost prezentate și dezbătute următoarele aspecte:

- Sancțiunile disciplinare care pot fi aplicate polițiștilor de penitenciare, prevăzute la art. 141 din Legea 145/2019;
- Competența de soluționare a sesizărilor, pentru fiecare structură în parte – art. 171 din Legea 145/2019. Legat de acest aspect a fost subliniat modul în care trebuie să se procedeze în cazul în care sesizarea este transmisă unei comisii de disciplină care nu este competentă.

De asemenea, s-a discutat și despre cazurile în care sesizarea este analizată de către o comisie de disciplină din unitatea penitenciară unde polițistul de penitenciare a săvârșit abaterea disciplinară, iar decizia de sancționare este întocmită de către lucrătorii unității penitenciare unde își desfășoară activitatea;

- Necesitatea respectării întocmai a termenului de citare, stipulate la art. 174 alin. (3) din Legea 145/2019;

- Persoanele care pot sesiza o comisie de disciplină, care sunt prezentate la art. 172 din Legea 145/2019. Legat de acest aspect s-a discutat despre Nota nr. 22277/22.01.2020, referitoare la competența de sesizare a comisiilor de disciplină, urmare a activităților de control întreprinse de către structurile de specialitate din



acdrul ANP. A fost subliniat faptul că aspectele dispuse prin această nu exclud celelalte situații prevăzute de Legea 145/2019;

- Posibilitatea ca șeful de tură, în afara orelor de program, să sesizeze comisia de disciplină, în calitate de conducător al unității. S-a menționat faptul că, atâta timp cât reiese din documente că este la comanda unității, șeful de tură poate sesiza comisia de disciplină împotriva unui polițist de penitenciare din unitatea respectivă. Recomandarea noastră a fost ca acesta să facă o notă informativă către directorul unității, referitoare la presupuse abateri disciplinare săvârșite de către un polițist de penitenciare, urmând ca, acesta din urmă, după analizarea situației, să întocmească sesizarea, pentru evitarea anulării în instanță a unei decizii de sancționare, pe motiv că sesizarea a fost întocmită de către o persoană care nu era competentă.

- Competența de sesizare a comisiei de disciplină, în situațiile în care un polițist de penitenciare este numit într-o anumită structură, dar își desfășoară activitatea, prin DZU, în cadrul altei structuri. A fost menționat faptul că trebuie să se țină cont de funcția în care polițistul de penitenciare este numit, iar recomandarea a fost ca șeful departamentului unde acesta lucrează prin DZU, să întocmească o notă de informare a directorului unității, urmând ca acesta din urmă să sesizeze comisia de disciplină;

- Problemele identificate de către lucrătorii Direcției Juridice și ai Direcției Inspecție Penitenciară, referitoare la activitatea comisiilor de disciplină, transmise prin adresele nr. 35354/DJ/23.06.2020 și 38354/DIP/23.06.2020, anexate. S-a discutat și subliniat necesitatea întocmirii corecte a referatului privind propunerea de sancționare a unui polițist de penitenciare, în conformitate cu legislația în vigoare, astfel încât actul administrativ de sancționare să cuprindă toate elementele impuse de lege;

- Cazurile de suspendare a unor termene. S-a subliniat că termenele prevăzute în Legea 145/2019, se suspendă pe perioada suspendării raporturilor de serviciu ale unui polițist de penitenciare, calculul acestora urmând să fie reluat în momentul încetării suspendării. S-a menționat faptul că, în conformitate cu legislația muncii, perioada concediului medical este asimilată ca și perioadă de suspendare a raporturilor de serviciu;



- Aspectele impuse la art. 172 alin. (2) din Legea 145/2019, care fac referire la modul în care trebuie să fie formulată sesizarea și ce trebuie să cuprindă, astfel încât să fie luată în considerare;
- Documentele care se întocmesc, după punerea pe rol a unei sesizări, accentul punându-se pe art. 177 din Legea 145/2019, care stipulează faptul că, după audierea unui polițist de penitenciare, trebuie întocmit un proces-verbal care va fi semnat, pe fiecare pagină, de către toți cei care fac parte din comisia de disciplină, precum și de către persoana audiată.

De asemenea, s-a aprobat ca astfel de activități să se desfășoare periodic, în funcție de problematica semnalată și constatată.

**Cu stimă,**

**Comisar șef de poliție penitenciară Tiberiu Firinel UNGUREANU**  
**Director general**  
**Administrația Națională a Penitenciarelor**

