



**ORDIN Nr. \_\_\_\_\_**

**Ministrul Justiției,**

Având în vedere prevederile art. 3 alin. (1) și (3) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Luând în considerare prevederile art. 1 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 90 din capitolul II al anexei nr. VI - Familia ocupațională de funcții bugetare "Apărare, ordine publică și securitate națională" la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 13 din Hotărârea Guvernului nr. 652/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Justiției, cu modificările și completările ulterioare,

**Emite următorul**

**Ordin pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice pentru personalul din sistemul administrației penitenciare, aprobate prin Ordinul ministrului justiției nr. 2.415/C/2018**

**ART. I**

Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice pentru personalul din sistemul administrației penitenciare, aprobate prin Ordinul ministrului justiției nr. 2.415/C/2018, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 556 din 3 iulie 2018, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Alineatul (1) al articolului 46 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Domeniile de activitate pentru care se acordă titlul de specialist de clasă sunt următoarele: siguranța deținerii și regim penitenciar, reintegrare socială, psihologia personalului, inspecție penitenciară, audit, medical, secretariat și relații publice, resurse umane și formare profesională, juridic, prevenirea criminalității, informații clasificate, cooperare internațională și programe, securitate și sănătate în muncă, situații de urgență, economico-administrativ, tehnologia informației, implementare proiecte, protecția datelor cu caracter personal, inspecția muncii, controlul calității în construcții și urbanism, amenajarea teritoriului și autorizarea lucrărilor de construcții.”

2. Articolul 52 se modifică și va avea următorul cuprins:



„ ART. 52

(1) Pentru personalul mutat/detașat/schimbă din funcții în cadrul aceleiași domeniu de activitate, vechimea acumulată i se consideră continuitate în stagiul pentru obținerea/menținerea titlului de specialist de clasă.

(2) Pentru personalul care este mutat/detașat/schimbă din funcție, în cadrul altor domenii de activitate unde specialitatea este aceeași, conform fișei postului, cu cea a domeniului din care pleacă, vechimea acumulată în specialitate se consideră continuitate în stagiul pentru obținerea/menținerea titlului de specialist de clasă.”

ART. II

(1) Prin excepție de la prevederile alineatului (1) al articolului 45 din Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice pentru personalul din sistemul administrației penitenciare, aprobate prin Ordinul ministrului justiției nr. 2.415/C/2018, cu modificările și completările ulterioare, la data intrării în vigoare a prezentului ordin, titlul de specialist de clasă pentru personalul care îndeplinește condițiile stabilite la art. 49 se acordă de drept, fără examen.

(2) După acordarea titlului de specialist de clasă în condițiile alin. (1), prevederile Capitolului XI se vor aplica în mod corespunzător.

ART. III

Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

**Ministrul Justiției**  
**Stelian - Cristian ION**



## REFERAT DE APROBARE

**pentru aprobarea proiectului de Ordin al ministrului justiției  
privind modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii-cadru nr.  
153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice pentru personalul din  
sistemul administrației penitenciare, aprobate prin Ordinul ministrului justiției nr.  
2415/C/2018**

Potrivit prevederilor art. 90 din Anexa nr. VI din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, „în aplicarea prezentei legi, instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională emit norme metodologice, aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.”

În baza acestei dispoziții, a fost elaborat ordinul ministrului justiției nr. 2415/C/2018 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice pentru personalul din sistemul administrației penitenciare, act normativ care se impune a fi modificat și completat pentru considerentele prezentate mai jos.

La data de 22.02.2021, cu adresa nr. 17705, Ministerul Justiției a stabilit o serie de măsuri ce vizează îmbunătățirea activității polițiștilor de penitenciare, cu implementare în perioada imediat următoare, printre acestea regăsindu-se inițierea procedurilor pentru promovarea unui ordin al ministrului justiției pentru modificarea Ordinului ministrului justiției nr. 2415/C/2018, în sensul modificării prevederilor Capitolului IX din Normele aprobate de acest ordin, prin care sunt reglementate condițiile de acordare și retragere a titlului de „specialist de clasă” pentru personalul din sistemul administrației penitenciare.

Prin proiectul de act normativ se urmărește:

1. Completarea prevederilor art. 46 din Normele metodologice în ceea ce privește domeniile de activitate pentru care se acordă titlul de specialist de clasă, astfel încât acestea să cuprindă noile domenii apărute de la intrarea în vigoare a Normelor și până în prezent, respectiv implementarea proiectelor, protecția datelor cu caracter personal, inspecția muncii, controlul calității în construcții și urbanism, amenajarea teritoriului și autorizarea lucrărilor de construcții, astfel încât titlul să poată fi acordat și personalului care își desfășoară activitatea în aceste domenii. Se impune completarea alin. 1 din articolul 46, întrucât ulterior publicării Normelor, din rațiuni obiective și de necesitate, au intervenit modificări ale statului de organizare și organigramei Administrației Naționale a Penitenciarelor pe domenii de activitate, fiind înființate componente organizaționale noi. Pe cale de consecință aceste domenii trebuie incluse în lista limitativă prevăzută de Norme, astfel încât să fie evitate eventuale inechități care ar fi generate de imposibilitatea participării acestor specialiști la examenul pentru obținerea specialistului de clasă.

2. Pe de altă parte, în cuprinsul art. 52 a fost omisă introducerea instituției detașării, fapt ce ar conduce, de asemenea, la apariția unor inechități în acordarea/menținerea, retragerea titlului de specialist, pentru perioada în care personalul aflat în această situație se află.



Din analiza domeniilor de activitate, existente în special la nivelul Administrației Naționale a Penitenciarelor și Ministerului Justiției a reieșit că sunt domenii de activitate în care posturile prevăzute nu sunt relevante prin prisma domeniului general ci a specializării necesare conform fișei postului. Un exemplu în acest sens, elocvent, este cel al ofițerilor din cadrul structurii de inspecție penitenciară, care ocupă funcții generice dar, prin prisma fișei postului sunt: economiști, ingineri construcții etc. Pe cale de consecință nerecunoașterea specialității stabilită prin fișa postului, ar duce la imposibilitatea recunoașterii vechimii acumulate în aceste condiții și nu ar avea continuitate în stagiul pentru obținerea/menținerea titlului de specialist de clasă. Argumentul final este acela că, în domenii de acest gen specialiștii cu expertiză profesională ridicată sunt greu de cooptat iar apariția unor inechități de acest gen ar duce la imposibilitatea asigurării cu personal de înaltă calificare a domeniilor în cauză.

3. De asemenea, este nevoie de introducerea unei dispoziții astfel încât tot personalul încadrat să fie deținător al titlului de „specialist de clasă”, bineînțeles cu respectarea condițiilor prevăzute pentru acordarea titlului. În situația aplicării Normelor metodologice, în varianta actuală, fără modificările propuse, nu ar putea fi asigurată acordarea cu operativitate a titlului de specialist de clasă, parcurgându-se o procedură greoaie, fapt ce ar conduce la inechități în rândul personalului propozabil pentru acordarea acestui titlu, comparativ cu celelalte structuri din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională.

În acest sens, propunem modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice pentru personalul din sistemul administrației penitenciare cu un articol care să reglementeze acordarea de drept, fără examen, a titlului de „specialist de clasă” pentru personalul care îndeplinește condițiile stabilite la art. 49 din actul normativ sus-amintit.

Desigur, majorarea pentru titlul de „specialist de clasă” urmează a se acorda efectiv în măsura în care se va aplica Legea-cadru nr. 153/2017, rămânând aplicabilă prevederea cuprinsă în OMJ nr. 2415/C/2018 potrivit căreia: „Prevederile din Normele metodologice prevăzute în anexa se aplică în măsura în care sunt aplicabile dispozițiile corespunzătoare cuprinse în Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea art. 38 și 39 din această lege.”

De asemenea, amintim că în anul 2021 salariile de funcție sunt plafonate la nivelul acordat pentru anul 2020 prin art.1 alin. (1) din OUG nr. 226/2020 din 30 decembrie 2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene conform căruia: „în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

Referitor la modalitatea de plată a acestei majorări, facem precizarea că, în perioada de aplicare etapizată a legii, acest drept s-ar putea acorda ca o diferență dintre salariul de funcție prevăzut de lege pentru anul 2022 și salariul de funcție din luna decembrie 2018, respectiv decembrie 2019, potrivit art. 38 alin. (4) din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și art. 45 din Legea 5/2020, în măsura în care nu ar exista alte restricții/limitări în legislația fiscal bugetară. Având în vedere aceasta modalitate de calcul,



a fost estimat un impact financiar pentru anul 2021, pentru personalul care îndeplinește condițiile de acordare în valoarea de 19.243.982 lei/an.

La elaborarea prezentului proiect de act normativ au fost consultate organizațiile sindicale reprezentative, structurile din Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile subordonate acesteia.

Față de cele mai sus prezentate, a fost elaborat proiectul de ordin al ministrului justiției privind modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice pentru personalul din sistemul administrației penitenciare, aprobate prin Ordinul ministrului justiției nr. 2415/C/2018 pe care, dacă sunteți de acord, vă rugăm să îl aprobați.

Nr. \_\_\_\_\_/\_\_\_\_.\_\_\_\_.2021

Prezentul ordin a fost întocmit în 2 exemplare